

MANAGEN IM KRISENMODUS

Führung, wenn es
wirklich zählt.

**5 Tage Intensivtraining – Ein Praxistraining
für Führungskräfte im Veränderungsdruck**



DAS TRAININGSFORMAT

Das Training besteht aus zwei kompakten Modulen, die in kurzer zeitlicher Abfolge stattfinden.

Beide Formate können firmenintern oder offen gebucht werden.

Modul 1

Legt die Grundlagen für wirksame Führung in Veränderungsphasen: innere Stabilität, Klarheit im Handeln und den Aufbau leistungsfähiger Teams.

Modul 2

Übersetzt diese Grundlagen in Umsetzung:

konkrete Fallarbeit, juristisch und psychologisch fundierte Begleitung, praxisnahe Simulationen.

Für Führungskräfte, die im Wandel stehen, Entscheidungen tragen und Ergebnisse verantworten.

Teilnehmerzahl: 6 – 8 Führungskräfte.

Format: Whatever-It-Takes Open-End – wir arbeiten, bis die Themen nicht nur verstanden, sondern beherrscht werden.

Modul 1

Führung unter Hochdruck - Die innere und äußere Basis für wirksame Veränderung

3 Tage Intensivtraining

Dieses Modul führt Schritt für Schritt aus der Reaktion in die Gestaltung:
vom inneren Halt über Führung im Sturm hin zur Neuausrichtung der Organisation.

Alle Themen werden anhand realer Praxisfälle der Teilnehmer bearbeitet.
Keine Simulationen von der Stange, sondern echte Führungsfragen –
direkt, intensiv, anwendbar.

TAG 1

Selbstführung im Krisenmodus

Stabil bleiben, wenn alles wankt.

Führen beginnt bei sich selbst. Wer Stabilität geben will, muss sie in sich finden. Dieser Tag schafft Klarheit über die eigenen Stärken, Ängste und Verhaltensmuster unter Druck.

- ✓ Eigene Emotionen und Blockaden erkennen und steuern
- ✓ Entscheidungen treffen trotz Unsicherheit
- ✓ Fokus auf das Wesentliche: Handeln im „Circle of Influence“
- ✓ Energie halten und Selbstmotivation in Belastungssituationen
- ✓ Sinn finden – persönliche Resilienz als Führungsbasis

ZIEL:

Innere Stärke und emotionale Selbststeuerung als Grundlage für Führungsenergie.



TAG 2

Führung unter Hochdruck

Klar, mutig und menschlich handeln.

Wenn Entscheidungen schwerfallen, braucht es Haltung, Sprache und Mut. An diesem Tag lernen die Teilnehmer, wie sie führen, ohne zu verletzen – und Klarheit schaffen, wo Unsicherheit herrscht.

- ✓ Schwierige Gespräche führen: Kritik, Anpassung, Trennung
- ✓ Mut zum Risiko – Unsicherheit als Führungsfeld akzeptieren
- ✓ „**Blamiere dich täglich**“: Fehlerkultur und Lernhaltung entwickeln
- ✓ Motivation durch Beteiligung: Verantwortung teilen, statt zu verordnen
- ✓ Sprache der Ermutigung – Feedback, das Verhalten verändert, nicht zerstört

TAG 3

Organisation und Team neu aufstellen

Richtung geben, wenn Strukturen brechen.

Veränderung gelingt nicht durch Appelle, sondern durch Struktur, Sinn und Kommunikation. An diesem Tag steht die Neuaustrichtung der Organisation im Mittelpunkt – von der Teamanalyse bis zur Vision.

- ✓ Teams nach Umbrüchen neu zusammensetzen
- ✓ Stärken, Lücken und Rollen analysieren (Team-Management-Ansatz)
- ✓ Hochleistungskultur aufbauen: Vertrauen, Verantwortung, Tempo
- ✓ Vision und Zukunftsbild entwickeln und kommunizieren
- ✓ Kommunikationsarchitektur gestalten: Meetings, Feedback, Transparenz

ZIEL:

Menschen in Bewegung bringen, statt sie zu steuern.

ZIEL:

Orientierung geben, Zukunft gestalten, Sinn stiften.



Modul 2

Vom Wissen zum Tun

Die Zukunft entsteht nicht durch
Einsicht, sondern durch Umsetzung.

2 Tage Individualisierung und Projektion in die Praxis

Dieses Modul ist das Bindeglied zwischen Training und Umsetzung.
Hier werden die im ersten Modul erarbeiteten Themen auf reale
Unternehmenssituationen übertragen.

Training trifft Umsetzung

Die Vorbereitung und Durchführung erfolgen gemeinsam mit Fachkräften aus Recht, Psychologie und Kommunikation. So entstehen für jede Herausforderung – von Trennungsgesprächen über Teamumbau bis zur Kommunikationskaskade – konkrete, juristisch und psychologisch fundierte Lösungen.

- ✓ Fallarbeit mit echten Projekten der Teilnehmer
- ✓ Entwicklung von Umsetzungsplänen und Kommunikationsstrategien
- ✓ Simulation und Rollenspiele zu kritischen Gesprächssituationen
- ✓ Projektplanung für Reorganisation, Restrukturierung oder Personalabbau
- ✓ Aufbau einer Kommunikationskaskade im Führungskreis

Das Modul kann offen oder firmenintern durchgeführt werden. In offenen Durchführungen arbeiten Peergroups mit vergleichbaren Herausforderungen zusammen, in firmeninternen Formaten richtet sich der Schwerpunkt nach den Zielen des Unternehmens.

ZIEL:

Theorie in Handlung übersetzen – Führung in der Umsetzung zeigen.



WO THEORIE ENDET, BEGINNT ECHTE FÜHRUNG



DAS BESONDERE

- Arbeit an realen Fällen – keine Simulation, sondern Praxis
- Intensive Gruppenarbeit mit ehrlichem Feedback
- Psychologisch fundiert, interdisziplinär begleitet, sofort anwendbar
- Kleine Gruppengröße (6–8 Teilnehmer) für maximale Tiefe und Wirkung
- Durchführung in Tagungshotels mit optimalem Rahmen für Intensität und Regeneration (z. B. Hofgut Farny im Allgäu oder vergleichbare Orte)

Dieses Training vermittelt keine Theorien, sondern stärkt das Rückgrat, mit dem Führung gelingt.

Aufgrund der Bedeutung dieses Themas empfehlen wir ein kurzes Vorgespräch, um Bedarf, Schwerpunkt und konkrete Umsetzungsmöglichkeiten individuell abzustimmen.

Jetzt Führung wirksam machen!



Tobias Schiele CEO | Founder High Performance Organization
E. schiele@high-performance-organization.de
T. +49 152 214 24 584
W. www.high-performance-organization.de



Partner die mich unterstützen
Julia Mult Wirtschaftspsychologin (M.Sc.) | MVR-training
E. julia.mult@mvr.de
T. +49-89-277 80 192
W. www.mvr.de