

FÜHRUNG HEISST WIRKUNG

Stärke Deine Haltung.
Schärfe Deine Kommunikation.

**6 Impulstage, die Deine Führung verändern.
Nachhaltig. Wirksam. Menschlich.**

DIE HERAUSFORDERUNG



In einer Zeit des ständigen Wandels und zunehmender Komplexität braucht Führung mehr als klassische Seminare. Sie braucht Tiefe, Mut zur Reflexion – und Raum zur Umsetzung.

Genau das bietet unser Führungskräfte-Intervalltraining (FKIVT): Ein praxiserprobtes, systematisch aufgebautes Format mit langfristiger Wirkung.

DAS BESONDERE

Zwischen den Trainingstagen liegen Praxisphasen von jeweils ca. vier Wochen. Diese ermöglichen es, das Gelernte sofort im Führungsalltag zu erproben und zu verankern. So wird aus Wissen Können – und aus Impulsen echte Veränderung.

ZIELGRUPPE

Für alle, die Menschen führen oder führen werden – und ihre Wirkung stärken möchten:

- Führungskräfte auf allen Ebenen
- Teamleiter, Projektverantwortliche
- Nachwuchsführungskräfte

Vorerfahrung ist hilfreich, aber keine Voraussetzung – Offenheit für Entwicklung schon.

DEIN GEWINN

- ✓ Souverän führen – mit Klarheit, Empathie und Struktur
- ✓ Klar kommunizieren – im Einzelgespräch, im Team und vor Gruppen
- ✓ Mitarbeiter motivieren – intrinsisch statt über Druck
- ✓ Veränderung gestalten – mit Fingerspitzengefühl und Weitsicht
- ✓ Meetings und Gespräche wirkungsvoll leiten
- ✓ Dich selbst führen – Zeit, Energie und Fokus bewusst ausrichten

DAS FORMAT – WARUM INTERVALLTRAINING?

Studien zeigen:

Bis zu 80 % der Lerninhalte klassischer Seminare verpuffen nach wenigen Wochen.

Der Alltag „überrollt“ die besten Vorsätze.

UNSER INTERVALLANSATZ IST ANDERS

- ✓ Lernen – Umsetzen – Reflektieren – Vertiefen
Zwischen den Trainingstagen wendest Du das Erlernte direkt im Alltag an.
Offene Fragen greifen wir im nächsten Trainingstag wieder auf.
- ✓ Langfristige Verhaltensveränderung statt kurzer Impuls. Echte Führung entsteht durch Übung, Rückmeldung und Wiederholung – über mehrere Monate hinweg.

Optional: Individuelles Einzelcoaching zur Begleitung Deines Transfers.



ABLAUF

6 Tage mit wertvollen Impulsen !

TAG 1

Haltung & Grundlagen der Führung

- ✓ Führungsrollen verstehen
- ✓ Ziele klären und Verantwortung übernehmen
- ✓ Methodische Delegation und die Macht des Schweigens

TAG 2

Empathie & Mitarbeiterentwicklung

- ✓ Die 3 Schritte des Lernens
- ✓ Emotionale Intelligenz und aktives Zuhören
- ✓ Freie Rede und authentisches Auftreten

TAG 3

Motivation & Zeitfokus

- ✓ Intrinsische Motivation wecken
- ✓ Kreativitätstechniken im Führungsalltag
- ✓ Zeitmanagement und Priorisierung

TAG 4

Konflikte & Organisation gestalten

- ✓ Konstruktive Kritik- und Konfrontationsgespräche
- ✓ Organisationsentwicklung methodisch denken
- ✓ Perspektiven schaffen statt Schuld verteilen

TAG 5

Kommunikation auf Führungsebene

- ✓ Meetings und Workshops leiten
- ✓ Verhandlungsführung & Gesprächsstruktur
- ✓ Gruppendynamik gezielt steuern

TAG 6

Auftritt & Abschluss

- ✓ Wirkung in öffentlichen Reden
- ✓ Deine persönliche Führungspräsentation
- ✓ Reflexion, Feedback & nächste Entwicklungsschritte

Philosophie & Methode



Führung beginnt bei Deiner inneren Haltung. Nur wer sich selbst kennt, reflektiert und klar kommuniziert, kann andere inspirieren. Unser Trainingsansatz kombiniert Erkenntnisse aus moderner Psychologie, Kommunikation und Verhaltensentwicklung:

- Praxisnahe Übungen und Rollenspiele
- Klar strukturierte Inhalte mit Freiraum für Deine Entwicklung
- Lösungsfokussiertes, erfahrungsbasiertes Lernen
- Nachhaltige Veränderung statt kurzfristiger Motivation

„Zukunft hat Vorrang vor Vergangenheit.“

Organisatorisches

Dauer	6 Trainingstage über ca. 6 Monate
Teilnehmerzahl	8 – 12 Personen
Ort	Nach Absprache
Coaching	optionale Einzelbegleitung während der Praxisphasen
Abschluss	Zertifikat & persönliches Entwicklungsprofil
Investition	Preis auf Anfrage
Inklusive	Seminarunterlagen, Fachlektüre, Coaching, Mittagessen & Getränke

Jetzt Führung wirksam machen!

E-Mail schiele@high-performance-organization.de
Telefon +49 152 214 24 584
Web www.high-performance-organization.de